

## Verbale di Accordo Sindacale

Il giorno 11 Agosto 2021, su piattaforma "Zoom", dietro convocazione urgente, per le vie brevi, da parte dell'A.N.E.C. si sono collegati:

- Il presidente A.N.E.C. Dott. Mario Lorini;
- Il Direttore Generale A.N.E.C. Dott. Simone Gialdini;
- Il Consulente del Lavoro Dott. Arnaldo Ciulla.

Per le OO.SS.

- La SLC-CGIL rappresentata dal Coordinatore Nazionale Sig. Umberto Carretti;
- La FISTel-CISL rappresentata dal delegato Nazionale Sig. Fabio Benigni;
- La UILCOM-UIL rappresentata dal delegato Nazionale Sig. Roberto Corirossi.

### Premesso


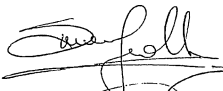
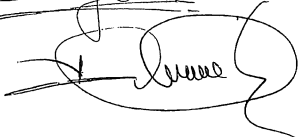
- Che in previsione delle riaperture sono state effettuate assunzioni di personale part-time da molti esercenti (sulle quali assunzioni ogni esercizio risponde per la coerenza con la normativa in materia di applicazione del FIS)
- Che l'attuale normativa in merito alla cassa integrazione "Covid-19", emanata dall'Ex D.L. 41 convertito in data 21 Maggio 2021 con la Legge 69 c.d. "Decreto Sostegni" consente un periodo di Cassa Integrazione Ordinaria, Assegno Ordinario e Cassa Integrazione in Deroga, pari a 28 settimane a decorrere dal 01 Aprile fino al 31 Dicembre 2021, per i soli lavoratori in forza alla data del **22/03/2021**.
- Che in data 06/08/2021 è entrato in vigore il **decreto sul "Green Pass"**, che tra l'altro, prevede l'obbligo del certificato verde per tutti gli utenti delle sale cinematografiche, comprese quelle all'aperto.
- Tale disposizione ha avuto un, almeno iniziale, effetto devastante sull'attività ed ha comportato un immediato calo degli ingressi e degli incassi, con un danno economico rilevante in questo momento di concreta ripartenza dopo un blocco consecutivo delle attività di circa 18 mesi.
- Mentre per il personale in forza al 22/03/2021, si ipotizza un proseguimento del F.I.S. ad ammortizzare le ore eccedenti, si rileva che il personale assunto dopo tale data, a tempo determinato e/o indeterminato, rimane scoperto da qualsiasi ammortizzatore.

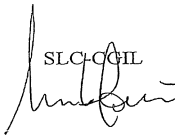
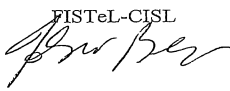
### Tutto ciò premesso le parti concordano

Al solo fine di far fronte a questa ennesima emergenza, per garantire i livelli occupazionali e/o provvedimenti di natura diversa:

1. Utilizzo del F.I.S. per il personale avente diritto fino all'esaurimento delle 28 settimane;
2. Per i lavoratori assunti dopo il 22/03/2021, ricorso ad azioni solidaristiche mediante la temporanea trasformazione dei rapporti di lavoro, in via sperimentale fino al 31/10/2021 prorogabile, da full-time a part-time o, se già part-time, ad una sua ulteriore riduzione oraria, in accordo con il lavoratore;
3. Utilizzo ferie residue, o maturande con il consenso del lavoratore;
4. Utilizzo R.O.L. residui, o maturandi con il consenso del lavoratore;
5. Utilizzo della flessibilità degli orari di lavoro e/o banca ore (con le modalità previste dal CCNL) che consenta il recupero delle ore anticipate al lavoratore, alla ripresa dell'attività lavorativa, concordandone le modalità comunque possibilmente entro l'anno.

Le parti concordano di incontrarsi ancora, entro il mese di settembre con data da stabilirsi, per verificare l'andamento della situazione e per valutarne l'impatto sull'attività economico/lavorativa.

ANEC  
  
  


SLC-CGIL  
  
FISTel-CISL  
  
UILCOM-UIL  
